

MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2021 - 2023





T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ





T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



Yönetici Sunuşu

Toplumsal cinsiyet, bir toplumda cinsiyetlere göre, toplum tarafından tasarlanmış sosyal ve kültürel kalıplar ve düşüncelerdir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, farklı cinsiyetlerin toplumdaki eşitsiz konumları sonucunda ortaya çıkan farklılıklardır. Geleneksel ve ataerkil yapıdan kaynaklanan bu farklılıklar pek çok alanda orantısız biçimde kadınların ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların aleyhine sonuçlar doğurur. Bu dezavantajlı durumun giderilmesi için toplumsal farklılıkları dikkate alan, kapsayıcı kamusal hizmet yaklaşımlarına ve stratejilere ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu doğrultuda belediyemiz kadınların ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların önceliklerine ve sorunlarına duyarlı bir yerel yönetim anlayışı ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği bakış açısıyla hizmet sunumu gerçekleştirmek adına 27/08/2020 tarihinde “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlamaya başlamıştır. Bu süreçte gerçekleştirilen 113 toplantı ile Mersin ilindeki tüm kadın dernekleri, ayrımcılığa uğramış diğer grupların dernekleri, ilgili odalar, yaşlı dernekleri, engelli dernekleri, mülteci dernekleri ile görüşülerek mevcut durum belirlenmiş, tüm kırılgan grupların talep ve beklentileri alınmıştır. Çalıştay ve toplantılar sonrası elde edilen raporlardan ortaya çıkan faaliyetler belediyemiz stratejik planı amaç ve hedefleri ile bütçe olanaklarına uygun olarak önceliklendirilmiş, üç yıllık dönem için gerçekleştirilecek hedefler belirlenmiştir. Bu plan belediyemizin eşitlikçi yaklaşımını ve bu yaklaşım ile gerçekleştirilecek toplumsal cinsiyete duyarlı hizmet sunumu hedefini ortaya koymaktadır.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planı ve bu plan üzerinden oluşturulan ve uygulamaya yönelik adımları tarif eden Yerel Eşitlik Eylem Planı, kırılgan grupların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel mekanizmalara kadınlar da dâhil olmak üzere tüm dezavantajlı grupların katılımını artıran çalışmaları içerir.

Vahap Secer
T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYE BAŞKANI

İÇİNDEKİLER

1. Kısaltmalar ve Tanımlar	5
2. Giriş	6-7
3. Üst Belge ve Politika Analizi	8-12
4. Mevcut Durum Analizi ve İstatistikler	13-14
5. Eşitlik Politikası	15
6. Hazırlama Ekibi	16
7. Stratejik Alan ve Hedefler	17
7.1. Eğitim ve Farkındalık	18-23
7.2. İstihdam ve Ekonomik Güçlendirme	24-26
7.3. Katılım	27-29
7.4. Kentsel Hizmetler	30-38
7.5. Sağlık	39-40
7.6. Şiddet	41-44
7.7. Kapsayıcı Hizmet Sunumu İçin Kurumsal Kapasitenin İyileştirilmesi	45-49
8. İzleme ve Değerlendirme	50

KISALTMALAR VE TANIMLAR

- AÇEV: Anne Çocuk Eğitim Vakfı
ASHİM: Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
CEDAW : Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi
CEİD: Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği
ÇGM: Çocuk Gelişim Merkezi
EBRD: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EBVT: Engelli Birey Veri Tabanı
HDB: Hayat Dolu Buluşmalar Programı
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü
IOM: Uluslararası Göç Örgütü
İYOP: İşlevsel Yetişkin Okur Yazarlığı Programı
KİH: Kadının İnsan Hakları
KİHEP: Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı
MBB: Mersin Büyükşehir Belediyesi
MEB: Milli Eğitim Bakanlığı
MERKAM: Mersin Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
MEÜSEM: Mersin Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
RWI: Raoul Wallenberg İnsan Hakları ve İnsancıl Hukuk Enstitüsü
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
TCDB: Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme
TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
TEPAV: Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı
UN Women: Birleşmiş Milletler Kadın Birimi
UNDP : Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
UNICEF: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu
YEPP: Yerel Eşitlik Eylem Planı

GİRİŞ

Yerel Eşitlik Eylem Planı, yerel düzeyde cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadının ve ayrımcılığa uğrayan diğer grupların statüsünün güçlenmesi için izlenmesi gereken yol haritasını belirlemek üzere hazırlanan stratejik belgedir. Herkes için temel bir hak olan eşitlik ilkesinin yaşamın her alanında etkili bir biçimde uygulanması, eşitlikçi bir toplumun geliştirilmesi ve mevcut eşitsizliklerin giderilmesinde belediyeler en önemli aktörlerdir. Bu sorumluluğun bilincinde olan belediyemiz, eşitlikçi yerel yönetim anlayışının üç yıllık (2021-2022-2023) hedeflerini ortaya koyan “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nın gerçekçi ve uygulanabilir olması amacıyla birçok iç ve dış paydaş toplantıları gerçekleştirerek bu toplantılarda elde edilen talep ve beklentileri raporlamıştır. 27/08/2020 tarihi itibarıyla başlayan Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık çalışmaları belediyemiz tüm birimlerinin iş birliği ile katılımcı bir yöntemle gerçekleştirilmiştir. Plan öncesi kurumsal yapıyı hazırlamak adına belediyemize bağlı birim başkanlıklarında ve her daire başkanlığında bir kadın koordinatörü belirlenerek tamamına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Hakları eğitimleri verilmiştir.

Toplumsal cinsiyete duyarlı hizmet sunumu anlayışı ile belediyemiz daire başkanlarına ve şube müdürlerine, Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı personelinin tamamına, belediyemiz tüm birimlerinden seçilen çalışanlara belirlenen kadın koordinatörlerini de kapsayacak şekilde ‘Toplumsal Cinsiyet Eşitliği’ eğitimi verilmiştir. Toplamda 231 çalışan, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi almıştır. Eğitimler sonrası her birim kadın koordinatörleri aracılığı ile plan hazırlığına katkıda bulunmuştur. Plan hazırlık sürecinde 3 yüz yüze çalıştay, derneklerle yüz yüze 8 odak görüşmesi, 5’i tematik 102 çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir. Mersin ilindeki kadın dernekleri, LGBTİ+ Dernekleri, ayrımcılığa uğramış diğer grupların dernekleri, üniversiteler, ilgili odalar, yaşlı dernekleri, engelli dernekleri, mülteci dernekleri ile görüşülerek talep ve beklentileri alınmıştır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık çalışmaları kapsamında; Türkiye Belediyeler Birliği, UN Women (Birleşmiş Milletler Kadın Birimi), CEİD (Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği), Çağ Üniversitesi, Toros Üniversitesi, Tarsus Üniversitesi, Mersin Üniversitesi, Mersin Kadın Platformu, ŞÖNİM (Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi), İl Emniyet Müdürlüğü, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Mersin Barosu, AÇEV (Anne Çocuk Vakfı), Mersin Kadın Emeği Derneği, Anka Üreten Kadın Derneği, Günebakan Kadın Derneği, Türk Kadınlar Birliği Derneği, Kadın Adayları Destekleme Derneği, Muamma LGBTİ+ Derneği, Mersin LGBTİ+ 7 Renk Eğitim ve Araştırma Derneği, Türk Üniversiteliler Kadın Derneği, Bağımsız Kadın Derneği, Mimoza Kadın Derneği, Ekmek ve Gül Kadın Dayanışma Derneği, Girişimci İş Kadınları Derneği, Kadın Emeği Kolektifi, MBB Kadın Meclis Üyeleri, Kent Konseyleri, Hayat Ağacı Kadın Kooperatifi, Mersin’den Girişimci Kadın Kooperatifi, UNICEF, EBRD, Sabancı Üniversitesi ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda STK ve dış paydaşlara yönelik beklenti anketleri hazırlanarak tüm katılımcılara uygulanmış sonuçları raporlanmıştır.

Cinsiyete duyarlı belediyecilik anlayışı ile toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık, şiddetin önlenmesi, kadının ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların güçlenmesine yönelik hizmetler, kadınların sosyal hayatlarının iyileştirilmesi, kadın emeğinin değerlendirilmesi, kırılğan grupların desteklenmesi, belediye yönetiminde kadınların aktif olmaları hedeflerinin yanı sıra Eğitim, Sağlık, İstihdam, Kentsel Hizmetler, Şiddet, Katılım ve Kurumsal Kapasitenin İyileştirilmesi konularında Mersin'deki kadınların ihtiyaçlarına yönelik kısa ve orta vadeli etkin çalışmalar gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Söz konusu ihtiyaçlardan birisi günümüzde yaygın olarak, farklı türlerde uygulanan şiddetten kaynaklanmaktadır. Şiddet; “Bir kişi veya gruba yönelik; mağdurun bedensel bütünlüğüne, mallarına veya simgesel ve kültürel değerlerine zarar verecek şekilde her türlü davranış” olarak nitelendirilir. Şiddet türleri incelendiğinde, uygulanan şiddetin türüne göre fiziksel şiddet, cinsel şiddet, duygusal şiddet, ekonomik şiddet ve yeni bir tür olan siber şiddet olarak ayrılır. Şiddet odağında gerçekleştirilmesi öngörülen çalışmalar ilgili paydaşlar ile birlikte tasarlanarak planda şiddet başlığında yer almıştır.

Eşitlik çalışmaları kapsamında belediyemizin bir diğer hedefi ise kendi eğitici havuzunu oluşturarak Mersin'de eşitlik temelli eğitimleri yaymaktadır. Bu kapsamda; 2 personel Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği, “Hak Temelli İzleme Eğitici” olmuştur. 8 personel İYOP (İşlevsel Yetişkin Okuryazarlık Programı) Eğitici Eğitimi'ne dâhil olarak Okuryazarlık Eğitici olmuştur. 5 Personel Hayat Dolu Buluşmalar Programı Eğitici Eğitimi olarak HDB Eğitici olmuştur. 10 personel Mahremiyet Eğitici Eğitimi olarak Mahremiyet Eğitimi Eğitici olmuştur. 10 personel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimine dâhil olarak TCE Eğitici olmuştur. Böylelikle kadının ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların güçlenmesi, hakların korunması, kentte eşitlik farkındalığı oluşması için gerekli eğitici havuzu, belediyemiz bünyesinde oluşturulmuştur.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, 11/03/2019 tarihli meclis kararı ile yürütülen “İnsan Hakları Kentleri Projesine”, “Kadın, Çocuk, Yaşlı, Engelli ve Mülteci” alanlarında katılım sağlamıştır. Projenin en önemli dinamiği toplumsal kapsayıcılığın bir göstergesi olan Yerel Eşitlik Eylem Planları'dır. 30.09.2019 tarihinde daire başkanlığımızın kurulduğu ilk gün eşitlik birimimiz olan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Şefliği” kurulmuş olup eşitlik çalışmaları bu şeflik bünyesinde yürütülmektedir.

Planın ilk 6 alanı topluma ve vatandaşa yönelik faaliyetleri içermekte olup 7. alan ise kurum içinde gerçekleştirilecek personele yönelik faaliyet ve eğitimleri içermektedir.

Bu planın gerçekleşmesinde belediyemizin tüm birimlerinin yanı sıra Mersin'deki kadın ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların temsilcilerinin de desteği ve işbirliği gerekmektedir. Mersin'e yakışan eşitlikçi hizmet sunumu belediyemizin görevi, eşit bir şehirde demokratik bir yaşam Mersin'de yaşayan herkesin hakkıdır.

ÜST BELGE POLİTİKA VE FAALİYET ANALİZİ

Politika Belgeleri - Planlar	Politika	Plan Hedef ve Politika Doğrultusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler	
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları "Amaç 5"	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması, Kız Çocuklarının Güçlendirilmesi	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Şefliği bünyesinde eşitlik çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Erken yaşta evliliklerin önlenmesi farkındalık çalışması gerçekleştirilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik Çocuk Gelişim Merkezlerinde atölyeler gerçekleştirilmektedir.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Yok Edilmesi Sözleşmesi (CEDAW)	Kadının Güçlenmesi ve Eşit Konuma Gelmesi	Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları yürütülmektedir. Baba Destek Programı ile Erkeklerle Yönelik Farkındalık Çalışması gerçekleştirilmektedir. Üretici Kadın Stantları açılmaktadır. Farkındalık Eğitimleri düzenlenmektedir. Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilmektedir. Genç Kadınlar İçin Hayat Dolu Buluşmalar Programı uygulanmaktadır.	
Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	Kadına Karşı Ayrımcılığın Önlenmesi	Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları yürütülmektedir. Farkındalık Çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri düzenlenmiştir. Yetişkin Okuryazarlığı Kursu düzenlenmektedir. Meslek Edindirme Kursları düzenlenmektedir.	

<p>6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun</p>	<p>Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi, Önlenemeyen Şiddetin Etkilerinin En Aza İndirilmesi</p>	<p>Şiddet farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. KADES uygulaması tanıtım faaliyetleri yapılmıştır. Kadın Konukevi hizmeti bulunmaktadır.</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı</p>
<p>11. Kalkınma Planı</p>	<p>Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığı Önlemek, Kadınların Toplumsal Hayatın Tüm Alanlarında Hak, Fırsat ve İmkânlardan Eşit Biçimde Yararlanmalarını ve Güçlenmelerini Sağlamak Temel Amaçtır.</p>	<p>Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınma Evi bulunmaktadır. Kadın ve Çocuk Atölyelerimizde kadınlara yönelik meslek edindirme kursları ve eğitimler verilmekte, kadınlar kamusal alana dahil edilmektedir.</p>	
<p>Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı</p>	<p>Kadınlara Yönelik Her Türlü Ayrımcılığı Önlemek, Kadınların Toplumsal Hayatın Tüm Alanlarında Hak, Fırsat ve İmkânlardan Eşit Biçimde Yararlanmalarını ve Güçlenmelerini Sağlamak Temel Amaçtır.</p>	<p>Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları, şiddet önleme ve farkındalık çalışmaları, meslek edindirme kursları, üretici kadın stantları, kadının sosyo-kültürel gelişimi ile ilgili eğitimler ile kadının güçlenmesini destekleyici çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Psikolojik danışmanlık ve yönlendirici hukuki danışmanlık hizmeti sunulmaktadır. Şiddet farkındalığı ile ilgili video, şiddet türleri videosu, şiddet broşürü hazırlanmıştır. Şiddet farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir. Baro, Üniversiteler, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile şiddet başlığında odak toplantıları düzenlenmiştir.</p>	

<p>Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme & 5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu</p>	<p>Çocuklara Yönelik Danışmanlık Hizmetlerini Sunmak. Çocukları Bilinçlendirmek, Geliştirmek ve Eğitmek Temel Amaçtır.</p>	<p>Çocuk Gelişim Merkezleri bulunmaktadır. Kadın ve Çocuk Atölyeleri bulunmaktadır. Çocuk Hakları Parkı bulunmaktadır. Çocuklar İçin Eşit Kütüphane çalışmaları yürütülmektedir. Çocuk Hakları Farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Erken Yaşta Evliliklerin Önlenmesi farkındalık çalışmaları düzenlenmiştir.</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı</p>
<p>11. KALKINMA PLANI (2019-2023)</p>	<p>Kültür ve Sanatın Bir Yaşam Alışkanlığı Olarak Gelişmesi İçin Erken Yaşlardan İtibaren Kültür ve Sanat Eğitimi Verilecektir.</p>	<p>Kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması amacıyla; belediyemiz tarafından kültür, sanat ve yetenek eğitimleri mesleki ve beceri kursları, tiyatro, müzik, halk oyunları, iğne oyası, resim, enstrüman, okur yazarlık kursları verilmektedir.</p>	<p>Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı</p>

	Yerel Yönetimler, Bölgelerindeki İş ve İşgücü Potansiyellerini Dikkate Alarak Gençlerin İstihdamını Artırmaya Yönelik Uygulamaları Destekleyecektir.	Kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar hızla devam etmektedir. 2019 yılında %18 olan kadın personel istihdamı oranı %23'e yükseltilmiştir.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
11. KALKINMA PLANI	Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele	İhtiyaç sahibi ve muhtaç durumdaki dezavantajlı vatandaşlarımıza yönelik Halk Kart, Aşhane, Ev Eşyası ve Ev Tadilatı, Kıyafet Evi, Mobil Kuaför ve Mahalle Mutfağı hizmetlerimiz ile El Bebek Gül Bebek Projesi, Bir Ekmek Bir Çorba Projesi, Okullara Süt Dağıtım Projesi devam etmektedir.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
	Dış Göç	Göçle birlikte meydana gelen kültürel, psiko-sosyal ve fiziki sorunların en aza indirilmesine yönelik çalışmalar yapmak amacıyla Uyum Masası oluşturulmuştur.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
	Sosyal Hizmet Faydalanicılarının İhtiyaç Duydukları Kamu Hizmetlerine Erişimleri Kolaylaştırılacaktır	Mersin Büyükşehir Belediyesi 'Görüntülü Destek Hattı' ile işitme engelli bireyler, kamu kurum ve kuruluşlarında iş ve işlemlerini takip ederken kendilerini ifade etmekte zorlandıkları noktada görüntülü destek üzerinden arayarak birebir işaret dili tercümanlığı hizmeti alabilmektedir.	Engelliler ve Sağlık Dairesi Başkanlığı
	Sosyal Hizmetler Yaygınlaştırılarak Daha Etkin Hale Getirilecek, Kırılgan Kesimlere Yönelik Sosyal Hizmet Programlarının Niteliği ve Niceliği Artırılacaktır.	Mersin ili sınırları içerisinde ikamet eden ihtiyaç sahibi engelli bireylere belediyemizin imkânları dâhilinde sosyal yardım kriterleri esas alınarak medikal malzeme desteği sağlanmaktadır. Gezici Sağlık Araçlarımız ile uzman doktorlar eşliğinde Mersin'in mahalle mahalle dolaşılmasının yanı sıra sağlık birimlerine ulaşılabilirliğin zor olduğu yerlerde, kırsal	Engelliler ve Sağlık Dairesi Başkanlığı

		bölgelerde; başta dezavantajlı gruplar olmak üzere, özellikle yaşlı, yatalak, engelli vatandaşlara program dâhilinde diş ve ağız sağlığı taramaları yapılarak vatandaşlarımıza ücretsiz diş fırçası ve diş macunu dağıtımı yapılmıştır.	
	Engelli ve Yaşlı Bakımı Hizmetlerine İlişkin Standartlar Geliştirilecek ve Bu Hizmetleri Veren Personelin Niteliği ve Niceliği Artırılacaktır.	Konusunda uzman meslek elemanları (psikolog, sosyolog, sosyal çalışmacı) tarafından yürütülmekte olan hizmetler esnasında engelli birey ve yakınlarından alınan bilgilerle Engelli Birey Bilgi Formu doldurularak EBVT (Engelli Birey Veri Tabanı) oluşturulmaktadır. Evde Sağlık, Bakım ve Destek Hizmetleri Biriminde alanında uzman doktor, hemşire, sağlık çalışanı, sosyal hizmet uzmanı ve psikologlar aracılığı ile doktor muayenesi, yara pansumanı, sonda değişimi, enjeksiyon, psikolojik destek, fizik tedavi, kişisel bakım ve ev temizliği hizmetleri verilmektedir.	Engelliler ve Sağlık Dairesi Başkanlığı
11. KALKINMA PLANI	Mekânsal Planlarda Topoğrafyayla Ahengin Sağlanması ve Afet Riski, İklim Değişikliği, Coğrafi Özellikler ve Tarihi Değerlerin Gözetilmesi Esas Alınacaktır.	Mersin kent bütününde erişilebilirlik standartlarını tespit etmek, uygulamak ve erişilebilirlik çalışmalarını yürütmek üzere Ulaşım, Fen İşleri, Etüt ve Projeler, Strateji Geliştirme ve Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığından görevlendirilen personelin katılımıyla oluşturulan “Erişilebilirlik Tespit ve Değerlendirme Komisyonu” kurulmuştur. Engelli Birey Transfer ve Servis Hizmetleri Yönergesi’nde tanımlanan engelli transfer hizmeti bulunmaktadır.	

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE İSTATİSTİKLER

- Türkiye’de adrese dayalı nüfus kayıt sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre; 2020 yılında, kadın nüfus 41 milyon 698 bin 377 kişi ile toplam nüfusun %49,9'unu oluşturmaktadır.
(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2020-37221&dil=1>)
- TÜİK Haziran 2020 verilerine göre işgücünde bulunanların sayısı 30 milyon 632 bin kişi iken, bu sayının 9 milyon 718 binini kadınlar, 20 milyon 914 binini ise erkekler oluşturuyor. Bir başka deyişle işgücüne katılım oranı kadınlar arasında yaklaşık %32 iken erkeklerde bu oran %68’dir.
- Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre; 2020 yıl sonu itibarıyla, Türkiye nüfusu 83 milyon 614 bin 362 kişi iken bunun 22 milyon 750 bin 657'sini çocuklar oluşturmaktadır. Çocuk nüfusun %51,3'ünü erkek çocuklar, %48,7'sini kız çocuklar oluşturmaktadır.
(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Cocuk-2020-37228>)
- Yaşlı nüfus olarak kabul edilen 65 ve daha yukarı yaştaki nüfus, 2015 yılında 6 milyon 495 bin 239 kişi iken son beş yılda %22,5 artarak 2020 yılında 7 milyon 953 bin 555 kişi olmuştur. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2015 yılında %8,2 iken, 2020 yılında %9,5'e yükselmiştir. Yaşlı nüfusun 2020 yılında %44,2'sini erkek nüfus, %55,8'ini kadın nüfus oluşturmuştur. Yaşlı nüfusun işgücüne katılma oranı %12,0 olmuştur.
(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Yasli-2020-37227>)
- Türkiye’de engelli bireylerin çalışma hayatında dezavantajlı konumunu hafifletmek amacıyla yapılmış düzenlemeler bulunmaktadır. İş Kanunu’na göre 50’den fazla çalışana sahip özel sektör işletmelerinin çalışanlarının en az %3’ünün engelli bir birey olması gerekmektedir. Kamu sektöründe ise engelli kontenjanı en az %4 olmalıdır. 2020’deki memur sayısı 4 milyon 698 bin 941 olup engelli memurlara sağlanması gereken istihdam sayısı 187 bin 957 olmalıyken eylül ayı itibarıyla engelli memur sayısı 57 bin 408’dir.
- Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 2020 yılı raporuna göre Türkiye’de 2020 yılında erkekler tarafından 300 kadın öldürülmüştür. 171 kadın şüpheli şekilde ölü bulunmuştur.
- Mersin’in toplam nüfusu 1.868.757’dir. Nüfusun 933.368’i erkek, 935.389’i kadın nüfusedir.
- Mersin’in toplam yaşlı nüfus sayısı 170.561’dir. Yaşlı nüfusun 77.614’ü erkek, 92.947’si kadın nüfusedir.
(<https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/42250/istatistik-bulteni-2020-mart.pdf>)

- Siyaset ve ekonomide temsil edilmeme kadın oranı, Mersin göstergelerine göre; Belediye meclisi üyelerinin cinsiyetlerine göre dağılımı %10,9 TOBB'a bağlı oda ve borsalarda başkan, meclis başkanı, genel sekreter, yönetim kurulu üyeleri, meclis üyeleri ve meslek komitesi üyelerinin cinsiyetlerine göre dağılımının ortalaması %2,6 cinsiyetlere göre sendikalaşma oranı %6,7 şirketlerin imza yetkilerinin cinsiyetlerine göre dağılımı %11,2'dir.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)
- Üretim faaliyetlerine katılım kadın oranı Mersin göstergelerine göre; Cinsiyetlerine göre çalışan nüfusun oranı %11.3, cinsiyetlerine göre yönetici pozisyonunda çalışma oranları %1.5, benzer işler için cinsiyetler arası ücret eşitliği %26.4'dür.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)
- Eğitim kadın oranı Mersin göstergelerine göre; Cinsiyete göre okuryazarlık oranı %94.6, cinsiyete göre en az lise mezuniyet oranı %33.6, cinsiyete göre en az üniversite mezuniyet oranı %16.1'dir.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)
- Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde 1 Nisan 2019'dan sonra istihdam edilen kadın oranı %39,67'dur. 1 Nisan 2019'da personel cinsiyet dağılımında kadın sayısı 1.306 (%18,32) iken; 3.3.2021'de 1.862 (%23,74) olmuştur. 121 şube müdürünün 36'sını (%29,75), 34 daire başkanı ve üst düzey yöneticinin 7'sini (%24,59) kadınlar oluşturmaktadır.
- 2020 yılında Türkiye'de öldürülen kadın sayısı 408 olmuştur. (<http://anitsayac.com/?year=2020>) 2020 yılında Mersin'de öldürülen kadın sayısı 13'tür.
(<http://kadincinayetlerini-durduracagiz.net/veriler/2947/kadin-cinayetlerini-durduracagiz-platformu-2020-raporu>)

* Bu veriler Temmuz 2021'de elde edilmiştir.

EŞİTLİK POLİTİKASI

Belediye yönetiminde ve hizmet sunumunda temel bir insan hakkı olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, kimsenin cinsel kimliği, yaşı, engeli ve sosyo – ekonomik durumu nedeniyle dezavantaj yaşamadığı, kırılgan grupların güçlendiği ve toplumun aktif bireyleri olarak hizmetlere erişimde ve kararlara katılımında rol aldığı, toplumsal birlikteliğin eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışla desteklendiği sevgi, barış ve demokrasi kenti olmak.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama Ekibi

Danışmanlar

Bahar Özden COŞGUN

Hilal GENÇAY

Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkan V.

Şerife HASOĞLU DOKUCU

Kadın Şube Müdür V. / Plan Koordinatörü

Edibe SAHİL

Yerel Eşitlik Eylem Planı, İsveç Raoul Wallenberg Enstitüsü'nün (RWI) işbirliğinde yürütülen "İnsan Hakları Kentleri Projesi"nin katkılarıyla hazırlanmıştır. Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasındaki katkılarından dolayı Bahar Özden COŞGUN'a ve Hilal GENÇAY'a teşekkürlerimizi sunarız.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ALAN VE HEDEFLERİ

1.EĞİTİM VE FARKINDALIK
1.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı Oluşturmak
1.2. Hedef: Kadınların ve Dezavantajlı Grupların Sosyo-Kültürel Gelişim İmkânlarına Erişimini Sağlamak
1.3. Hedef: Erkeklerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Farkındalık Yaratmak
1.4. Hedef: Muhtarları “İnsan Hakları, Şiddet, TCE, Mülteci Hakları ve Engelli Hakları Konularında Bilinçlendirmek”
1.5. Hedef: Kırılgan Gruplar Konusunda Toplumda Farkındalık Oluşturmak
2.İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME
2.1. Hedef: Mersin’de Kadın İstihdamını Artırmak
2.2. Hedef: Kadın Üreticileri Desteklemek
3.KATILIM
3.1. Hedef: Karar Alma Mekanizmalarına, Belediye Hizmetlerini Planlama ve Tasarım Süreçlerine Katılımı Artırmak
4.KENTSEL HİZMETLER
4.1. Hedef: Hizmet Sunumunda Erişilebilirliği Sağlamak
4.2. Hedef: Kadın, Çocuk ve Ayrımcılığa Uğrayan Diğer Grupların Kültür, Sanat ve Spor İmkânlarına Erişimini Artırmak
4.3. Hedef: Mülteci ve Göçmen Grupların Belediye Hizmetlerine Erişimini Sağlamak
4.4. Hedef: Kentin Önceliklendirilen Bölgelerini Çevre Planlamaları ve Düzenlemeleri İle Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Hale Getirmek
4.5. Hedef: Yaşlı Bireylere Yönelik Hak Temelli Hizmet Sunumu Gerçekleştirmek
5.SAĞLIK
5.1. Hedef: Kadınlar, Çocuklar ve Diğer Kırılgan Gruplar İçin Sağlık Hizmetlerini Erişilebilir Hale Getirmek
6.ŞİDDET
6.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesine Yönelik Mekanizmalar ve Uygulamalar Geliştirmek
6.2. Hedef: Toplumun Tüm Kesimlerinde Şiddet Farkındalığı Oluşturmak
7. KAPSAYICI HİZMET SUNUMU İÇİN KURUMSAL KAPASİTENİN İYİLEŞTİRİLMESİ
7.1 Belediyenin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bakış Açısını Hizmetlere Yansıtma
7.2. Hedef: Belediye Çalışanlarına Kırılgan Gruplar İle İlgili Farkındalık Kazandırmak
7.3. Hedef: Belediyemizde Eşitlikçi Bakış Açısının Hizmetlere Yansımaları Sağlamak



**EĞİTİM ve
FARKINDALIK**

1. EĞİTİM VE FARKINDALIK

1.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı Oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi Kurum /Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
1.1.1. Belediyemize ait hizmet birimlerinde, kent sakinlerine yönelik, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi MBB Eğitici Havuzu	Eğitimlerle ulaşılan birey sayısı	-	-	500	800
1.1.2. TCE ve şiddet farkındalığı ile ilgili yayın / video vb. çalışmalar yapmak ve yaygınlaştırmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Hazırlanan broşür sayısı	1	1	10	15
			Video sayısı	1	2	5	7
			Dış mekân tanıtım üniteleri için oluşturulacak tasarım sayısı	1	2	3	4
1.1.3. Belediye kütüphanelerinin içerisinde eşitlik içerikli yayınlardan oluşan bölüm oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Eşitlik içerikli kitaplık sayısı	-	1	5	10
1.1.4. Belediyemiz çocuk gelişim merkezleri ve oyun atölyelerinde çocuklara yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Atölyeleri düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	MBB Eğitici Havuzu	TCE atölyesine katılan çocuk sayısı	-	-	200	350
			Atölye sayısı	-	-	15	30
1.1.5. Belediyemize ait kurs ve eğitimleri eşitlik perspektifi ile yeniden yapılandırılmak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Tarımsal ve Veterinerlik Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Müfredatına TCE eğitimi eklenen paket eğitim sayısı	-	-	3	4

1.2. Hedef: Kadınların ve Dezavantajlı Grupların Sosyo-Kültürel Gelişim İmkanlarına Erişimini Sağlamak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
1.2.1. Hayat Dolu Buluşmalar Programı Uygulamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV	Eğitimlerle ulaşılan kadın sayısı	-	20	100	150
			HDB kurs açılma sayısı	-	2	5	10
1.2.2. Kırsal ve dezavantajlı mahallelerde yaşayan kadınlara okur yazarlık eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV MEB	Okuma yazma kursuna katılan kadın sayısı	16	30	70	100
1.2.3. Kadınların ve kırılgan grupların hakları konusunda eğitimler düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitici Havuzu	Eğitime katılan birey sayısı	-	-	150	300
1.2.4. Belediyenin üniversite hazırlık kurslarında kız öğrenci kotası uygulamak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Dershaneden yararlanan kız öğrenci oranı	-	%50	%50	%50
1.2.5. Belediyenin sağladığı sosyal yardımlarda kadın kotası uygulamak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Sosyal yardımlardan yararlanan kadın oranı	-	%50	%50	%50

1.3. Hedef: Erkeklerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Farkındalık Yaratmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
1.3.1. Aile içi iletişim ve çocuk gelişimini sağlayan Baba Destek Programı uygulamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV	Eğitimlerden yararlanan erkek sayısı	25	50	200	300
1.3.2. Erkek esnaflara yönelik TCE ve Şiddet Farkındalık eğitim programları düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Esnaf ve Sanatkarlar Odası	Katılımcı sayısı	-	-	100	150
			Eğitim sayısı	-	-	2	3
1.3.3. Erkeklerle yönelik “Yaşam Becerileri” eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	MBB Eğitici Havuzu	Eğitilmeye katılan kişi sayısı	-	-	50	100
			Eğitim sayısı	-	-	2	4

1.4. Hedef: Muhtarları “İnsan Hakları, Şiddet, TCE, Mülteci Hakları ve Engelli Hakları Konularında Bilinçlendirmek”

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi birim/ kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
1.4.1. Şiddet vakalarının yüksek oranlarda yaşandığı mahallelerden başlayarak muhtar gruplarına TCE, İnsan Hakları Eğitimi, Mülteci Hakları, Engelli Hizmetleri ve Haklar ve Şiddet farkındalık eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitici Havuzu Mersin Barosu Muhtarlık Dairesi Başkanlığı	Eğitime katılan muhtar sayısı	16	50	100	150
1.4.2. Muhtarlara yönelik şiddet ve TCE konularında bilgilendirici yayınlar hazırlamak ve dağıtmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlara yönelik yayın sayısı	1	2	3	5

1.5. Kırılgan Gruplar Konusunda Toplumda Farkındalık Oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
1.5.1. Engellilere yönelik ayrımcı tutumlarla mücadele konusunda farkındalık geliştirmek	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Farkındalık etkinliği sayısı	6	10	15	20
1.5.2. Yaş ayrımcılığına yönelik farkındalık sağlamak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Yaş ayrımcılığı farkındalık etkinlik sayısı	-	-	2	3
1.5.3. Cinsel kimlik ve cinsel yönelim konusunda eğitim ve çalışmalar yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar	Etkinlik sayısı	-	1	2	3
1.5.4. Mültecilerin yoğun yaşadığı bölgeler başta olmak üzere yerel halka yönelik insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık etkinlikleri düzenlemek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere katılan birey sayısı	-	-	150	300
			Etkinlik sayısı	-	-	5	6



**İSTİHDAM ve
EKONOMİK
GÜÇLENDİRME**

2. İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME

2.1. Hedef: Mersin’de Kadın İstihdamını Artırmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
2.1.1. Belediyenin düzenlediği meslek edindirme kurslarından faydalanan kadın sayısını artırmak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi	Açılan kurs sayısı	3	10	15	20
			Eğitim alan kadın sayısı	-	100	150	250
2.1.2. Geleneksel toplumsal cinsiyet rollerini dönüştürmeye örnek teşkil edecek meslek edindirme kursları düzenlemek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi	Açılan kurs sayısı	-	-	1	1
2.1.3. Kadınlara iş bulma becerisi kazandırmak	MBB Kariyer Merkezi	-	Eğitim alan / Yönlendirilen kadın sayısı	-	300	500	1000
2.1.4. Geleneksel toplumsal cinsiyet rolleri dışında istihdam ve görevlendirmeler ile farkındalık oluşturmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi	Belediye Şirketleri	Geleneksel cinsiyet rolleri dışında bir meslek ile istihdamı sağlanan kadın sayısı	-	350	400	450

2.2. Hedef: Kadın Üreticileri Desteklemek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
2.2.1. Mersin'deki tüm Kadın Kooperatiflerine yönelik Üretici Kadın Stantları açmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kooperatifler	Üretici Kadın Kooperatifi stantı etkinlik sayısı	4	12	24	36
2.2.2. Kadınların el emeği ürünlerinin pazarlanmasına destek sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri D.B.	Üretici Kadın Stantları etkinliği sayısı	-	20	30	50
			Stantlarda satış yapan kadın sayısı	-	1500	2000	2500
2.2.3 Üretici kadınlara yönelik teknoloji e-ticaret, finansal okuryazarlık ve girişimcilik eğitimleri düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kooperatifler	Eğitimlerle ulaşılan kadın sayısı	30	60	150	300
2.2.4. Üretici kadınların il içi ve dışında düzenlenen fuar vb. tanıtım ve satış etkinliklerine katılımına destek olmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Etkinlik sayısı	-	3	5	10
2.2.5. Uygulanacak tarımsal projelerde, kadın üretici kotası uygulamak	Tarımsal ve Veterinerlik Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri D.B.	Kadın üreticiye uygulanan projenin toplam projeye oranı	%30	%40	%50	%50



KATILIM

3. KATILIM

3.1. Hedef: Karar Alma Mekanizmalarına, Belediye Hizmetlerini Planlama ve Tasarım Süreçlerine Katılımı Artırmak							
Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
3.1.1. STK'lar ve kamu kurum ve kuruluşları ile toplantılar düzenleyerek görüş ve önerileri almak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar Paydaşlar	Gerçekleştirilen toplantı sayısı	90	120	170	200
3.1.2. Kadınların ve ayrımcılığa uğrayan diğer grupların sorun ve ihtiyaçlarına yönelik tematik toplantılar yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar Paydaşlar	Tematik rapor sayısı	2	4	6	10
3.1.3. Bağımsız izleme toplantıları yaparak eylem planı uygulamalarının izlenmesini sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar Paydaşlar	İzleme toplantı sayısı	-	1	2	3
3.1.4. Kız çocukları ile erkek çocuklarının eşit temsil edildiği Çocuk Meclisi kurarak çocukların karar alma süreçlerine katılımını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler D.B	Kız çocuklarının Çocuk Meclisinde yer alan toplam çocuk sayısına oranı	-	-	%50	%50
3.1.5. Engelli ve göçmen çocukların oluşturulan çocuk meclisine katılımını sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler D.B	Engelli, göçmen çocukların toplam çocuk sayısına oranı	-	-	%5	%5

3.1. Hedef: Karar Alma Mekanizmalarına, Belediye Hizmetlerini Planlama ve Tasarım Süreçlerine Katılımı Artırmak

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum /Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
3.1.6. Stratejik Plan ve Bütçe Hazırlama Ekiplerinde kadınların eşit temsilini sağlamak	Strateji ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Tüm Daireler	Bütçe ekibindeki kadın oranı	-	%50	%50	%50
			Stratejik plan ekibindeki kadın oranı	-	%50	%50	%50
3.1.7. Kırsal mahalle buluşmalarında kadınların ve ayrımcılığa uğramış diğer grupların beklentilerini toplayarak hizmetleri talepler doğrultusunda tasarlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar	Mahalle buluşmaları rapor sayısı	1	2	5	20
3.1.8. Kent Laboratuvarı çalışması ile mahalle düzeyinde kentsel mekânların erişilebilirliği ve güvenliğine ilişkin katılımcı ihtiyaç analizleri gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar	Yapılan kent laboratuvarı uygulama sayısı	-	-	1	1



**KENTSEL
HİZMETLER**

4. KENTSEL HİZMETLER

4.1. Hedef: Hizmet Sunumunda Erişilebilirliği Sağlamak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.1.1. Seçilen pilot bölgelerde yayalar için sesli-görüntülü trafik sistemi kurmak	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Engelliler ve Sağlık Dairesi Başkanlığı	Sesli/görüntülü trafik sistemi bulunan ışık sayısı	-	-	-	100
4.1.2. Toplu taşımayı erişilebilir hale getirmek	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Engelliler ve Sağlık Dairesi Başkanlığı	Erişilebilir otobüs sayısı	135	222	282	342
4.1.3. Engelli çocuğu olan ebeveynlerin, toplumsal hayata katılımına destek olmak	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı STK'lar	Mola Evi'nde verilen hizmet sayısı	319	1400	3700	6200
4.1.4. Dezavantajlı grupların Evde Sağlık Hizmetlerine erişimini arttırmak	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Sağlık hizmetinden yararlanan kadın sayısı	699	4800	9220	14200
			Hizmetten yararlanan yaşlı sayısı	1495	6000	13000	21000
4.1.5. Kadın mültecilere yönelik sağlık danışmanlığı hizmeti vermek	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın Sağlığı Danışma Merkezinden yararlanan kadın sayısı	-	250	750	1500
4.1.6. İşitme engelli bireylerin belediye ve diğer kamu hizmetlerine erişimine destek olmak	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kamu Kurumları STK'lar TEKSİN uygulaması	İşaret dili ile görüntülü destek sayısı	60	240	500	780

4.1. Hedef: Hizmet Sunumunda Erişilebilirliği Sağlamak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.1.7. Özel gereksinimli bireylerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılımının sağlanması	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar	Engelsiz Yaşam Merkezi'nde hizmet verilen kişi sayısı	3016	10000	21000	33000
			Yenişehir Engelsiz Yaşam Parkı'nda hizmet verilen kişi sayısı	-	1500	3600	6100
4.1.8. Toplu taşıma araçlarını kullanamayan dezavantajlı grupların (yatalak ve ortopedik engelli) sağlık birimlerine ulaşımının sağlanması	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Hasta Nakil Ambulansı hizmet sayısı	1647	6000	12500	19500
		STK'lar	Engelli Transfer Aracı hizmet sayısı	913	2200	4600	7200
4.1.9. Engellilerin ve yalnız yaşayan yaşlıların yaşam kalitesini yükseltmek	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Evde Bakım Hizmeti sayısı	1175	8000	16500	25500
			Evde Temizlik Hizmeti sayısı	447	6000	13000	20000
			Tamirat hizmeti sayısı	-	120	260	420

4.2. Hedef: Kadın, Çocuk ve Ayrımcılığa Uğrayan Diğer Grupların Kültür, Sanat ve Spor İmkânlarına Erişimini Artırmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.2.1. Gezici Hizmet Otobüsü ile kırsal bölgelerde kadın ve çocukların kültürel ve sosyal hizmetlere erişimini sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Hizmetten faydalanan kadın sayısı	-	300	600	900
			Hizmetten faydalanan çocuk sayısı	-	200	600	900
4.2.2. Kadınlara yönelik kültürel geziler gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kadınlara yönelik kültürel gezi sayısı	3	15	30	45
4.2.3. Kültür ve sanat kurslarına eşit düzeyde katılım sağlanması için gerekli düzenlemeleri yapmak	Kültür ve Sanat Hizmetleri Şube Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Cinsiyetlere göre kültür ve sanat kurslarında ayrılan kadın kontenjan yüzdesi	-	-	%50	%50

4.2. Hedef: Kadın, Çocuk ve Ayrımcılığa Uğrayan Diğer Grupların Kültür, Sanat ve Spor İmkânlarına Erişimini Artırmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.2.4. Bilinçli Spor Projesi ile kadınların spor faaliyetlerine katılımını artırmak	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere katılan kadın sayısı	750	1000	1250	1500
4.2.5. Kır Çiçekleri Projesi ile kız çocuklarının spor faaliyetlerine katılımını artırmak	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İlgili birimler	Etkinliklere katılan kız çocuk sayısı	-	55	55	55
4.2.6. Kadın spor kulüplerini desteklemek	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Desteklenen kulüp sayısı	4	6	8	8
4.2.7. Kadınlara özel fotoğrafçılık kursu düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	-	Kurs sayısı	2	4	6	8
4.2.8. Kadın sporcuları desteklemek	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Desteklenen sporcu sayısı	67	75	85	100

4.3. Hedef: Mülteci ve Göçmen Grupların belediye hizmetlerine erişimini sağlamak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.3.1. Mülteci ve göçmen gruplarına yönelik haklar ve faydalanılabilecek belediye hizmetleri konusunda uygun dillerde rehber hazırlamak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	IOM ILO İl Göç İdaresi Mülteci Dernekleri	Rehber sayısı	-	-	1	1
4.3.2. Göçmen gruplarına yönelik dil kursu / dil değişim programı düzenlemek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Mülteci Dernekleri	Türkçe Dil Kursu sayısı	-	1	2	3
4.3.3. Mülteci ve göçmen grupları için erişilebilir öğrenci merkezi açmak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	ILO IOM	Merkez sayısı	-	-	1	1

4.3. Hedef: Mülteci ve Göçmen Grupların Belediye Hizmetlerine Erişimini Sağlamak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.3.4. Çadır bölgelerindeki mülteci kadın ve çocuklara yönelik etkinlik / eğitim düzenlemek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinlikten yararlanan çocuk sayısı	-	100	300	500
			Etkinlikten yararlanan kadın sayısı	-	-	50	100
4.3.5. Mülteciler ile yerel halkı bir araya getirecek kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlemek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere katılan mülteci sayısı	24	100	250	450
			Etkinliklere katılan T.C. vatandaşı sayısı	28	100	250	450
4.3.6. Ön yargı ve dışlayıcı tutumlardan uzak olmanın yolları hakkında eğitim planlanması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hiz. D.B	IOM ILO	Eğitim / Etkinliklere katılan birey sayısı	-	52	150	200
4.3.7. Mültecilere yönelik hizmetlerin ilgili gruplarla birlikte planlanması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar	Planlama toplantısı	4	5	12	14
4.3.8. Kadın mültecilere yönelik sağlık danışmanlığı hizmeti vermek	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın Sağlığı Danışma Merkezinden yararlanan kişi sayısı	-	250	750	1500

4.4 Hedef: Kentin Önceliklendirilen Bölgelerini Çevre Planlamaları ve Düzenlemeleri İle Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Hale Getirmek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.4.1. Sokak aydınlatmalarını, durak aydınlatmalarını, yürüyüş yolları aydınlatmalarını iyileştirmek	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Ek sokak aydınlatma sayısı	-	-	50	70
			Ek yürüyüş yolu aydınlatma sayısı	-	-	30	50
	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Park ve Bahçeler D.B	Ek durak aydınlatma sayısı	-	-	10	15
4.4.2. Otobüslerde güvenli ulaşım sağlamak	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	Acil durum butonu olan otobüs sayısı	275	362	422	482
			Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Kamera sistemi bulunan otobüs sayısı	275	362	422
		İzleme cihazı bulunan otobüs sayısı	275	362	422	482	
4.4.3. Otobüslerde farkındalık mesajı yayınlamak	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Video yayınlanma sayısı	-	-	10	10
			Afiş asılma sayısı	-	1	10	10
			Dış giydirme asılma sayısı	-	-	10	10
4.4.4 Akıllı durak sayısını artırmak	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	-	Akıllı durak sayısı	51	51	70	100
4.4.5 Durak sayısını artırmak	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	-	Durak sayısı	4108	4108	4300	4500

4.5 Hedef: Yaşlı Bireylere Yönelik Hak Temelli Hizmet Sunumu Gerçekleştirmek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
4.5.1. Gönüllüler ile yaşlılara destek (günlük yaşam aktiviteleri, finansal okuryazarlık vb.) sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Yaşlı hizmetlerinde destek vermeye istekli gönüllü sayısı	-	5	15	20
			Destek sağlanan yaşlı birey sayısı	-	-	100	150
4.5.2. Kültür Parkta ortak tuvalet sayısını artırmak	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Tuvalet sayısı	9	9	10	10
4.5.3. Yalnızlık ve sosyal izolasyona karşı sosyal iletişim uygulamaları geliştirmek	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Engelliler ve Sağlık Hizmetleri D.B	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere katılan yaşlı birey sayısı	-	520	1000	1500
4.5.4. Yaşlı dostu çevre çalışması için belirlenen kriterlere uyum sağlamak	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Yaşlı dostu mekân / Çevre düzenlemesi yapılan yer sayısı	2	3	3	4



SAĞLIK

5. SAĞLIK

5.1. Hedef: Kadınlar, Çocuklar ve Diğer Kırılgan Gruplar için sağlık hizmetlerini erişilebilir hale getirmek							
Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
5.1.1. Kadınlar ve diğer kırılgan gruplar için danışmanlık hizmeti sunmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı	-	Danışmanlık hizmet sayısı	-	2000	3000	4000
5.1.2. Kadınlar, çocuklar ve diğer kırılgan gruplar için sağlıklı beslenme danışmanlığı hizmeti vermek	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı	Beslenme danışmanlığı hizmeti alan ve bilgilendirilen kişi sayısı	-	150	500	1000
5.1.3. Çocukların kendi özel alanını koruması için Mahremiyet Eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	MEB	Mahremiyet eğitimine katılan kız çocuk sayısı	45	120	200	300
			Mahremiyet eğitimine katılan erkek çocuk sayısı	30	100	200	400
5.1.4. Çocuklara yönelik Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilen kız çocuk sayısı	30	100	150	200
			Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilen erkek çocuk sayısı	30	100	150	200

ŞİDDET

6. ŞİDDET

6.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesine Yönelik Mekanizmalar ve Uygulamalar Geliştirmek							
Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
6.1.1. Belediye bünyesindeki Kadın Sığınma Evi işleyiş süreçlerini iyileştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ASHİM ŞÖNİM	Gerçekleştirilen iyileştirme sayısı	1	3	4	4
6.1.2. Şiddete maruz kalan kadınlara ve kırılgan gruplara yönlendirici hukuki danışmanlık hizmeti vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ŞÖNİM Baro Kadın Hakları Merkezi	Hukuki destek sağlanan birey sayısı	120	200	300	400
6.1.3. Kadın Danışma Merkezi işleyiş süreçlerini iyileştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ASHİM	Gerçekleştirilen iyileştirme sayısı	-	2	3	4
6.1.4. Sığınma evinde kalan kadınların sığınma evinden ayrıldıktan sonra onayları alınarak izlenmesi ve destek sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ASHİM	Onayı alınarak takip edilen kadın yüzdesi	-	%100	%100	%100

6.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesine Yönelik Mekanizmalar ve Uygulamalar Geliştirmek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
6.1.5. Kadın Danışma Merkezinde Cinsel Şiddet Kriz Masası olarak hizmet verecek dönüşümleri yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı	Açılan / Düzenlenen merkez sayısı	-	-	1	1
6.1.6. İlçelerde hizmet verecek Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezleri açmak	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Muhtarlık İşleri D.B.	Açılacak danışma merkezi sayısı	2	2	3	3
6.1.7. Mersin’de gerçekleşen kadın cinayeti sonrasında, maktulün ailesine psikolojik – hukuki – sosyal destek sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B.	Sosyal Hizmetler D.B. Mezarlık D.B.	Aile ziyaret / Görüşme / Destek oranı	-	%100	%100	%100

6.2. Hedef: Toplumun Tüm Kesimlerinde Şiddet Farkındalığı Oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
6.2.1. Şiddet olaylarının yoğun olduğu bölge ve mahallelerde, Şiddet Türleri ve Şiddet Farkındalığı Eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hiz. D.B.	Üniversiteler / ŞÖNİM	Şiddet farkındalık eğitimlerinden yararlanan birey sayısı	25	100	300	500
6.2.2. Evlenme başvurularında çiftlere dağıtılmak üzere KİH, TCE, şiddet farkındalığı ile ilgili maddeleri içeren bir rehber hazırlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi	Hazırlanacak rehber sayısı	-	-	1	1
6.2.3. Taksi, minibüs, özel halk otobüsü şoförlerine yönelik TCE eğitimi ve şiddet farkındalık çalışması gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	Şoförler Odası	Gerçekleştirilecek eğitim / Farkındalık çalışması sayısı	-	-	2	3
6.2.4. Çocuklara yönelik ekonomik şiddet ve ihmalin durdurulması adına, çalıştırılan çocuklar ile ilgili önleyici çalışmalar yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	ASHİM Mersin Barosu	Çalıştırılan çocuklar konusunda yapılacak ortak çalışma / Toplantı sayısı	1	1	2	3
6.2.5. Kadına Yönelik Cinsiyet Temelli Şiddet temalı farkındalık etkinliği düzenlemek	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri D.B	Tematik etkinlik sayısı (Sergi, Tiyatro oyunu, Söyleşi, Yarışma, Gösteri, Konferans vb.)	-	-	3	5

KAPSAYICI

HİZMET SUNUMU

İÇİN KURUMSAL

KAPASİTENİN

İYİLEŞTİRİLMESİ

7. KAPSAYICI HİZMET SUNUMU İÇİN KURUMSAL KAPASİTENİN İYİLEŞTİRİLMESİ

7.1. Hedef: Belediyenin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bakış Açısını Hizmetlere Yansıtma							
Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
7.1.1. Sığınma Evi ve Danışma Merkezlerinde hizmet veren meslek personeline yönelik süpervizyon çalışmaları gerçekleştirmek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim ve süpervizyon çalışması sayısı	-	1	2	3
7.1.2. TCE Eğitici Havuzu oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	RWI	Eğitim alan personel sayısı	-	10	10	10
7.1.3. Mahremiyet Eğitici Eğitimi ile eğitim verecek personel yetiştirmek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mahremiyet Eğitici Eğitimi alan personel sayısı	-	10	10	10
7.1.4. Hayat Dolu Buluşmalar Eğitici Eğitim Programına dâhil olarak Eğitici Havuzu Oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV	Eğitim alan personel sayısı	-	5	7	7
7.1.5. Okuryazarlık Eğitimi Eğitici Havuzu Oluşturmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV	Eğitim alan personel sayısı	-	8	8	8
7.1.6. Sığınma evinde ve çocuk birimlerinde çalışanlara yönelik şiddete tanık olan çocuklara müdahale konusunda eğitim vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi	Eğitim alan personel sayısı	-	10	20	30

7.2. Hedef: Belediye Çalışanlarına Kırılğan Gruplar ile İlgili Farkındalık Kazandırmak

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
7.2.1. Zabıta, İtfaiye, Halkla İlişkiler vb. gibi vatandaşa direkt hizmet sunan birimlerde çalışanlara TCE, İnsan Hakları, LGBTİ+ Farkındalığı, Yaşlı, Engelli, Mülteci gruplarına yönelik eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele farkındalığı kazandırmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi STK'lar İnsan Kaynakları ve Eğitim D.B.	Eğitim ve etkinliklere katılan personel sayısı	-	-	150	300
7.2.2. Hizmet verilen hanelerde gözlemlenen şiddet, cinsel taciz, ihmal, istismar vakalarının bildirilmesi için çalışanlara farkındalık kazandırmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim D.B.	Farkındalık çalışmalarına katılan personel sayısı	-	-	90	150
7.2.3. Kentsel mekân denetimlerini toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile belirlenen kriterlerde gerçekleştirecek ekibe gerekli eğitimleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim D.B.	Eğitime katılan çalışan sayısı	-	-	15	20
7.2.4. Ulaşım hizmetleri şoför personeline TCE ve şiddet farkındalığı kazandırmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Eğitime katılan şoför personel oranı	-	%10	%30	%50
7.2.5. Vatandaşla yüz yüze iletişim halinde olan personele işaret dili eğitimi vermek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Belediyemiz Birimleri	İşaret Dili Eğitimini tamamlayan personel oranı	-	%10	%20	%30

7.3. Hedef: MBB Yönetim ve Çalışanlarında Eşitlikçi Bakış Açısı Geliştirmek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
7.3.1. MBB çalışan kadın oranında artış sağlamak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı	Belediye Şirketleri	MBB çalışanlarının kadın oranı	%18,31	%23	%25	%27
7.3.2. MBB kadın yönetici oranında artış sağlamak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı	Üst Yönetim	MBB kadın yönetici oranı	%23,5	%25	%27	%30
7.3.3. Üst yöneticilere TCE perspektifi ile hizmet sunumu üzerine liderlik eğitimi düzenlemek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı	Üst Yönetim	TCE eğitimine katılan yönetici oranı	-	%50	%75	%90
7.3.4. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler dairesi başkanlığı personeline medya ve söylemlerde cinsiyet eşitliği farkındalığı kazandırmak ve söylem analizi yapılmasını sağlamak	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı	Eğitime katılan personel sayısı	-	-	20	30
			Analiz raporu sayısı	-	-	1	2

7.3. Hedef: MBB Yönetim ve Çalışanlarında Eşitlikçi Bakış Açısı Geliştirmek

Faaliyet	Sorumlu birim	Destekçi kurum /kuruluş	Gösterge	Mevcut	2021	2022	2023
7.3.5. Hizmetleri iyileştirmek üzere eşitlik çalışan belediyelere / kurumlara kıyaslama ziyaretlerinde bulunmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Kıyaslama sayısı	-	2	3	4
7.3.6. Çalışanlara yönelik TCE eğitimi düzenlemek	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitilmeye katılan çalışan oranı	-	%10	%30	%50
7.3.7. Çalışanlara yönelik hizmetçi eğitimi toplumsal cinsiyet perspektifi ile yeniden yapılandırmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	MEÜSEM	Müfredatı TCE perspektifine göre güncellenen eğitim sayısı	-	2	3	5
7.3.8. Dijital eğitimden yararlanan kadın personel sayısını artırmak	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Belediyemiz Birimleri	Dijital eğitime katılan kadın personel oranı	-	%30	%50	%50

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında belirlenen faaliyetler, ilgili daire ve birim başkanlıklarından elde edilen veriler ile 3'er aylık periyotlarla ölçülüp raporlanacaktır. Kadın Adayları Destekleme Derneği, Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği ve talep eden platform, dernek ve kurum kuruluşlarla her yıl sonu katılımcı bir yöntem ile İzleme ve Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirilecektir.

İzleme ve Değerlendirme Toplantılarında hedef gerçekleştirmeleri, var ise hedef sapmaları ve nedenleri birlikte değerlendirilecektir. İzleme toplantılarındaki görüş ve öneriler raporlanacak, izleme ve değerlendirme sonucunda gerekli görülür ise hedef ve faaliyetlerin veya göstergelerinin revize edilmesi söz konusu olabilecektir. Tüm bu çalışmalar şeffaflık ilkesi ile gerçekleştirilip belediyemiz web sayfası üzerinden Yıllık Faaliyet Raporu yayınlanacaktır.



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

 MersinBuyuksehirBelediyesi  mersin_bld  mersinbuyuksehirbelediyesi

www.mersin.bel.tr

